

بسمه تعالی

فرایند انتخاب مدیر خدمات پرستاری بیمارستان

۱- معیارهای الزامی انتخاب مدیر پرستاری بیمارستان

الف) حسن شهرت و اخلاق و نداشتن سوسابقه در هیات بدوی تخلفات اداری و تعزیرات حکومتی و سایر محاکم قضایی

ب) دارا بودن رابطه استخدامی رسمی یا پیمانی با دانشگاه

ج) دارا بودن حداقل ۱۰ سال سابقه فعالیت بالینی برای کارشناس و ۸ سال برای کارشناس ارشد پرستاری در بیمارستان با حداقل ۲ سال سابقه مدیریتی مرتبط و داشتن شش ماه ابلاغ در پست

د) علاوه بر مهارت های پرستاری، دارا بودن مهارت در تصمیم گیری در شرایط بحرانی، مهارت تحلیل مسائل، برنامه ریزی، مشارکت در تنظیم بودجه، اعمال نظارت و ارزیابی فعالیتها

ه) تعهد به فعالیت تمام وقت در حیطه بیمارستان دارای مسئولیت

۲- معیارهای قابل ارزیابی انتخاب مدیر پرستاری بیمارستان

رشته و مدرک تحصیلی به ترتیب اولویت الف: دکتری پرستاری ب: کارشناس ارشد پرستاری ج: کارشناس پرستاری

تبصره: در بیمارستان تک تخصصی زنان و زایمان اولویت با رشته پرستاری است و در صورت نیاز رشته مامایی نیز می تواند انتخاب شود.

۳- تایید نهایی و انتصاب

الف) رئیس بیمارستان سه نفر از افراد واجد شرایط ابلاغ مدیریت پرستاری بیمارستان را مطابق این شیوه نامه و به ترتیب اولویت به معاونت درمان معرفی خواهد کرد.

ب) پس از بررسی شرایط، افراد دارای صلاحیت توسط مدیر پرستاری حوزه معاونت درمان مصاحبه شده و فرد برگزیده جهت صدور ابلاغ با امضای رئیس بیمارستان معرفی خواهد شد.

ج) تیم مدیریتی بیمارستانها هر ساله توسط کارشناسان معاونت درمان و اداره پرستاری مورد پایش و ارزیابی عملکرد قرار می گیرند و معیار تمدید ابلاغ، نتایج ارزیابی عملکرد ایشان خواهد بود.