

مهمترین سوالات مرتبط با دستور العمل پرداخت مبتنی بر عملکرد

دستور العمل پرداخت مبتنی بر عملکرد کارکنان غیرپزشک

نیروهای شرکتی مشمول پرداخت عملکردی

در خصوص نیروهای انسانی که از طریق شرکت‌های خدماتی به کارگیری شده‌اند (موضوع ماده ۷ دستورالعمل پرداخت مبتنی بر عملکرد کارکنان غیرپزشک شاغل در بیمارستان‌ها)، در صورتی که واحد/بخش به طور کامل برون‌سپاری شده است، **نیروهایی که از طریق شرکت به کارگیری شده‌اند** از شمول دستورالعمل خارج می‌باشند ولی **پرسنل که از بیمارستان حقوق دریافت می‌کنند** در شمول دستورالعمل خواهند بود و برای پرداخت مبتنی بر عملکرد به ایشان در صورت نیاز قرارداد شرکت اصلاح شود. در صورتی که واحد/بخش مربوطه توسط بیمارستان اداره می‌شود و **بخشی از نیروی انسانی توسط خود شرکت تامین می‌گردد**، نیروهای شرکتی از مزایای این دستورالعمل بهره‌مند خواهند شد.

نحوه محاسبه سهم بخش برای افراد فاقد کارانه در نظام نوین سابق

در محاسبه درصد سهم هر بخش، مبالغ کارانه (موضوع بند (ج) ماده ۲۱ و بند (ج) ماده ۲۶) برای کلیه کارکنان مشمول این دستورالعمل که قبل از ابلاغ این دستورالعمل (علی رغم حضور فیزیکی در بیمارستان) **به علت نوع رابطه استخدامی، کارانه دریافت نمی کرده اند**، معادل **متوسط کارانه کارکنان همبرده** به ازای هر ماه فعالیت، به صورت کسر محاسبه سهم بخش اضافه می گردد. بدیهی است براساس ماده ۵ دستورالعمل مذکور، رقم پرداختی ماهیانه اسناد هزینه همراه با کسورات قانونی نمی تواند از مجموع سقف ریالی اعتبار اضافه کاری ماهیانه قبلی آن بیمارستان و $۲۷/۵\%$ کارکرد پزشکان از محل جز حرفه ای بالاتر باشد.

تغییر در سطوح تعدیل کارانه براساس نوع کار واحدهای پشتیان

تبصره ۳ ماده (۲۱) دستورالعمل پرداخت مبتنی بر عملکرد کارکنان غیر پزشک، به واحدهای پشتیان نیز قابل تعمیم می‌باشد.

بیمارستان‌ها می‌توانند ۱۵٪ تعداد واحدهای دارای سهم مجزا، واحدهای پشتیان را تا یک سطح جابه‌جا (کاهش یا افزایش) نمایند.

نحوه محاسبه کارکنان غیرپزشک دارای مدرک Ph.D

پرداخت کارکنان غیرپزشک دارای مدرک Ph.D غیرهیات علمی (در رشته‌های فیزیوتراپی، کاردرمانی، گفتار درمانی، بینایی سنجی، فیزیک پزشکی، تغذیه و مانند آن) از شمول

با اصلاح ماده ۶ دستورالعمل پرداخت عملکرد کارکنان غیرپزشک، بیمارستان‌ها باید کارکنان غیرپزشک دارای مدرک Ph.D را از فهرست کارکنان غیرپزشک خود در بخش‌ها حذف و این دسته از کارکنان را در فهرست کارکنان غیرپزشک دارای مدرک Ph.D را در بخش پزشکان سامانه قاصدک، ثبت‌نام نمایند و جزء حرفه‌ای خدمات ارائه شده توسط شخص را تفکیک نمایند.

خدمات ارائه شده توسط آنها بر اساس کتاب خدمات محاسبه
پرداخت عملکردی خواهد بود.

نحوه محاسبه کارانه کارکنان غیرپزشک بیمارستان در ماه‌های اردیبهشت تا شهریور ۱۳۹۳

۷۰٪ از کارانه کارکنان بیمارستان از محل تشویقی برنامه
ترویج زایمان طبیعی در ماه‌های اردیبهشت تا شهریور ۱۳۹۳
به کارانه پایه هر یک از کارکنان، اضافه می‌گردد.

نحوه محاسبه ساعات موظف کارکنان غیرپزشک

در خصوص محاسبه ساعات موظف کارکنان غیرپزشک براساس بند (الف) ماده (۲۴) دستورالعمل پرداخت مبتنی بر عملکرد کارکنان، در صورتی که کارکنان براساس قوانین مربوطه مشمول کسر ساعات کار شده باشند و ساعت کاری کمتر برای این افراد ۴۴ ساعت در هفته در نظر گرفته شده باشد، ساعات موظف در دستورالعمل پرداخت عملکردی برای این گروه از کارکنان، می‌بایست معادل ۴۴ ساعت در هفته وارد شود.

نحوه محاسبه ساعات موظف کارکنان غیرپزشک

به طور مثال در صورتی که ساعت کارکرد موظف کارکنان در یک ماه ۱۷۶ ساعت باشد و پرستاری براساس قانون ارتقا بهره‌وری موظف به انجام ۱۵۶ ساعت کار در همان ماه باشد، این ۱۵۶ ساعت معادل ۱۷۶ ساعت در نظر گرفته می‌شود و در محاسبات پرداخت عملکردی ساعت موظفی وی می‌بایست ۱۷۶ ساعت وارد شود. در صورتی که این فرد ۱۰ ساعت اضافه‌کاری داشته باشد و در واقع، تایمکس برای ایشان ۱۶۶ ساعت را نشان دهد، در قسمت ساعات موظفی برای این فرد می‌بایست ۱۷۶ وارد گردد و در قسمت ساعات غیرموظفی ۱۰ ساعت درج گردد.

در صورتی که همین فرد به علت مرخصی یا کسر کار و یا هر علت دیگری، به جای ۱۵۶ ساعت، تایمکس ۱۴۴ ساعت را تکمیل کرده باشد، کسر ساعت وی از ۱۷۶ ساعت موظف کاسته شده و ۱۶۶ ساعت به عنوان موظفی فرد ثبت می‌گردد.

بدیهی است **کلید ساعات مرخصی کارکنان اعم از ساعتی و روزانه**، جزء ساعات حضور موظف و یا غیرموظف محسوب نمی‌گردد.

نحوه محاسبه ساعات غیرموظف کارکنان غیرپزشک

در خصوص نحوه محاسبه ساعات اضافه کار کارکنان غیرپزشک در ماه‌های مهر تا اسفندماه ۱۳۹۳، با عنایت به پرداخت اضافه کار در ماه‌های مذکور، ملاک درج ساعات غیرموظف، اسناد پرداخت اضافه کاری خواهد بود.

مدرک تحصیلی مبنای محاسبات پرداخت عملکردی کارکنان غیرپزشک

در خصوص مدرک تحصیلی قابل اعمال در سامانه قاصدک،
مدرک تحصیلی مندرج در حکم کارگزینی افراد ملاک
محاسبه خواهد بود.

تعیین سهم مدیریت هر بیمارستان

حداکثر تا ۵/۰ درصد از درآمد مبنای بیمارستان، با تصویب کارگروه، کسر و جهت هزینه کرد در موارد ذیل در اختیار هیات اجرایی قرار می‌گیرد.

تعیین سقف ریالی اعتبار اضافه کاری هر بیمارستان

سقف ریالی اعتبار اضافه کاری هر بیمارستان، **براساس میانگین ماهیانه پنج ماهه اول سال ۱۳۹۳ (ماه های اردیبهشت تا شهریور)**،
توسط معاونت توسعه مدیریت و منابع موسسه، تعیین می گردد.

تعیین ضریب رشد کتاب جهت تعدیل کارانه

به منظور تعدیل کارانه‌ها با اجرای کتاب جدید ارزش نسبی خدمات سلامت، میزان رشد کتاب برای هر بیمارستان، توسط **معاونت توسعه مدیریت و منابع** موسسه به **هیات اجرایی هر بیمارستان** ابلاغ می‌گردد.

دستور العمل پرداخت مبتنی بر عملکرد
پژشکان، اعضای هیات علمی و کارکنان
غیرپزشک دارای مدرک دکترای تخصصی

نحوه محاسبه سهم پزشکان مقیم در انواع بخش‌های ICU

- در خصوص نحوه محاسبه سهم پزشکان مقیم در انواع بخش‌های ICU بزرگسالان، کودکان و نوزادان، سهم پزشک (M) از محل کارکرد جزء حرفه‌ای (موضوع ۳۰٪ جزء حرفه‌ای) از شمول جدول شماره (۱) ماده ۱۰ دستورالعمل پرداخت پزشکان مستثنی بوده و مراکز سهم مربوطه را طبق روال سابق به پزشکان پرداخت خواهند نمود.
- سایر دریافتی این دسته از پزشکان مطابق جدول شماره (۱) ماده ۱۰ دستورالعمل مربوطه محاسبه می‌گردد.

نحوه محاسبه سهم پزشکان عمومی غیر تمام وقت

نحوه محاسبه سهم پزشک عمومی از کل کارکرد جزء حرفه‌ای (M) موضوع جدول شماره (۲) ماده ۱۳ دستورالعمل پرداخت پزشکان، به شرح ذیل اصلاح

تبصره ۱: برای پزشکان عمومی در نوبت‌کاری صبح (ساعت ۸ الی ۱۴)، ۹۰٪ جزء حرفه‌ای و در نوبت‌کاری عصر (ساعت ۱۴ الی ۲۰) و شب (ساعت ۲۰ الی ۸ صبح) و ایام تعطیل، ۱۰۰٪ جزء حرفه‌ای به عنوان کارکرد پزشک محسوب می‌شود.

۱	۰-۵۰	۹۰٪	۷۵٪
۲	۵۰-۱۰۰	۷۰٪	۶۵٪
۳	۱۰۰-۱۵۰	۶۰٪	۵۵٪
۴	۱۵۰-۲۰۰	۵۰٪	۴۵٪
۵	۲۰۰ به بالا	۴۵٪	۴۰٪

نحوه محاسبه سهم دندانپزشک عمومی و متخصص

محاسبه سهم دندانپزشک عمومی از محل جزء حرفه‌ای (M) براساس جدول اصلاح شده شماره (۲) ماده ۱۳ و برای دندانپزشک متخصص براساس جدول شماره (۱) ماده ۱۰ و با رعایت تمام وقت جغرافیایی یا غیرتمام وقت جغرافیایی بودن دندانپزشک، محاسبه و پرداخت می‌گردد.

نحوه محاسبه سهم پزشک عمومی (M)

ردیف	ستون اول	ستون دوم	ستون سوم
۱	مبلغ کارکرد پزشک عمومی براساس جزء حرفه‌ای (میلیون ریال)	سهم پزشک عمومی تمام وقت جغرافیایی از مبلغ کارکرد جزء حرفه‌ای	سهم پزشک عمومی غیرتمام وقت از مبلغ کارکرد جزء حرفه‌ای
۱	۰-۵۰	٪۹۰	٪۷۵
۲	۵۰-۱۰۰	٪۷۰	٪۶۵
۳	۱۰۰-۱۵۰	٪۶۰	٪۵۵
۴	۱۵۰-۲۰۰	٪۵۰	٪۴۵
۵	۲۰۰ به بالا	٪۴۵	٪۴۰

نحوه محاسبه سهم داروساز

- محاسبه سهم داروساز از محل جزء حرفه‌ای (M) در داروخانه، براساس **جدول اصلاحی پزشکان عمومی** و با رعایت **تمام وقت جغرافیایی** یا **غیرتمام وقت جغرافیایی** بودن داروساز، محاسبه و پرداخت می‌گردد.
- مبنای محاسبه سهم **داروساز بالینی** از جزء حرفه‌ای براساس **جدول شماره (۱) ماده ۱۰** محاسبه می‌گردد.

نحوه محاسبه سهم پزشکان در اعمال جراحی و تهاجمی اورژانسی

برای اعمال جراحی و اقدامات تهاجمی اورژانسی پزشکی در صورتی که در ساعات غیراداری (ساعت شروع عمل از ۱۶ الی ۷ صبح) و توسط شخص متخصص یا فوق تخصص و یا دارای مدرک فلوشیپ انجام گردد؛ مبالغ کارکرد پزشک از سرجمع کارکرد پزشک از محل جزء حرفه‌ای کسر می‌گردد و ۶۵٪ از جزء حرفه‌ای به پزشک تمام وقت جغرافیایی یا غیرتمام وقت جغرافیایی قابل پرداخت است. سایر موارد کمافی السابق مطابق دستورالعمل و براساس جدول شماره (۱) ماده ۱۰ صورت می‌گیرد.

مسئولیت صحت قید اورژانسی بودن این اعمال، بر عهده هیات اجرایی می‌باشد.

نحوه محاسبه سهم پزشکان در اعمال پیوند اعضا

خدمات پیوند اعضا اعم از اینکه اعتبار مورد نیاز از طریق وزارت متبوع، سازمان‌های بیمه‌گر پایه، بیمار و هیات امنای ارزی وزارت متبوع پرداخت گردد، از شمول دستورالعمل خارج می‌باشد و **براساس تصمیمات کارگروه هر دانشگاه/دانشکده** عمل خواهد شد.

نحوه محاسبه کارکرد پزشکان از جزء حرفه‌ای خدمات آزمایشگاه تشخیصی-طبی

در مورد خدمات آزمایشگاه تشخیصی-طبی، ۳۰ الی ۷۰٪ جزء حرفه‌ای ارزش نسبی خدمات مربوطه با تصویب کارگروه موسسه، به عنوان کارکرد پزشک از محل جزء حرفه‌ای منظور می‌گردد. این درصد متناسب با میزان درآمد ماهانه آزمایشگاه تشخیصی-طبی توسط کارگروه تعیین می‌گردد و بالطبع در مورد آزمایشگاه‌های تشخیصی-درمانی با درآمد زیاد، درصدهای کمتر تعیین خواهد شد.

برای خدمات تشخیصی ژنتیک و پاتولوژی، ۱۰۰٪ جزء حرفه‌ای ارزش نسبی خدمات مربوطه به عنوان کارکرد پزشک منظور می‌گردد.

سهم پزشک از کارکرد جزء حرفه‌ای برای کلیه مشمولین این بند، براساس جدول شماره (۱) ماده (۱۰) محاسبه می‌گردد.